

POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA / SUSTENTABILIDADE



Sumário

1. Introdução	3
2. Abrangência	4
3. Objetivos da Política de Responsabilidade Social Corporativa /Sustentabilidade.....	4
4. Monitoramento e atualização.....	6
5. Código de ética e conduta.....	8
6. Treinamento	12
7. Condições de trabalho e direitos humanos.....	13
8. Meio ambiente	17
9. Gestão de fornecedores/Aquisição responsável matérias primas.....	22
10. Segurança pública e privada/Guarda de patrimônio.....	23
11. Vigência.....	24

1. Introdução

Uma política da empresa refere-se a uma abordagem de negócios para um determinado problema e contém princípios gerais e/ou itens práticos de como proceder.

Responsabilidade Social Corporativa (RSC)/Sustentabilidade é um processo para que as empresas integrem sustentabilidade social, governamental, ambiental e da cadeia de suprimentos às operações e à estratégia corporativa, seguindo os princípios e padrões internacionais:

- ✓ Declaração Universal dos Direitos Humanos;
- ✓ Pacto Internacional dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais das Nações Unidas;
- ✓ Pacto Internacional dos Direitos Civis e Políticos das Nações Unidas;
- ✓ Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT);
- ✓ Pacto Global das Nações Unidas;
- ✓ Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos;

Neste sentido a UNIC mantém vivo em seu Sistema de Gestão:
Código de Ética e de Conduta.

Política de Responsabilidade Social Corporativa e Sustentabilidade.

Política de Segurança e Saúde no Trabalho.

Política Ambiental.

Política de Proteção de Dados e de Segurança da Informação.

Norma Geral de Queixas por Discriminação e Assédio.

Procedimento Canal de Denúncias.

2. Abrangência

A presente Política de Responsabilidade Social Corporativa e Sustentabilidade aplica-se a todos os membros da UNIC, bem como aos terceiros que exerçam qualquer atividade profissional nas dependências da empresa.

A Unic está comprometida e aplica a disseminação da sua Política de Responsabilidade Social Corporativa (RSC)/Sustentabilidade ao longo de sua cadeia produtiva, esclarecendo aos seus Tiers 1 a importância deles manterem ativos estes princípios e políticas, bem como também disseminarem aos seus fornecedores.

3. Objetivos da Política de Responsabilidade Social Corporativa e Sustentabilidade

A Política de Responsabilidade Social Corporativa e Sustentabilidade tem por objetivo promover práticas empresariais que contribuam para a

qualidade de vida de funcionários e comunidades que poderiam ser afetados pelas operações da empresa. Deve-se respeitar os direitos humanos dos trabalhadores e tratar todas as pessoas com dignidade.

Outro objetivo pretendido refere-se aos princípios que orientam a conduta empresarial nas relações com parceiros de negócios e clientes, repudiando práticas antiéticas como corrupção, concorrência desleal, conflitos de interesses etc. A Unic Automotive e seus parceiros (clientes, fornecedores, órgãos governamentais dentre outros) devem prezar pelos mais altos padrões de integridade e operarem de forma honesta e equitativa em toda a cadeia, em conformidade com as leis locais.

Pretende-se, conjuntamente, a sustentabilidade ambiental, a qual está relacionada a práticas que contribuem para a qualidade do meio ambiente em longo prazo. A Unic Automotive está comprometida com a proteção do meio ambiente, conservando os recursos naturais, promovendo programas de redução e gestão de resíduos e a gestão da emissões de gases de efeito estufa.

A Unic Automotive tem o compromisso de manter um representante, a ser nomeado pela Direção, que atue como o gestor responsável por garantir que a empresa cumpra seu compromisso em relação à Política em questão, bem como promova e exija a disseminação ao longo da cadeia de suprimentos.

4. Monitoramento e atualização

Esta política deverá ser monitorada pelo representante nomeado pela Direção da Unic Automotive e atualizada sempre que detectada necessidade. Um questionário de auto avaliação será respondido com periodicidade de 2 em 2 anos, disponível na Plataforma Supplier Assurance, que servirá para nortear a correta aplicação desta Política, bem como promover questionamentos que auxiliem na reafirmação da abrangência da Política ou necessidade de atualização em busca, sempre, de melhores resultados e melhoria contínua.

A Unic Automotive, através de seu Diretor de Direitos Humanos, nomeado pela Direção, deverá divulgar anualmente à Direção um relatório sobre o cumprimento das obrigações legais de diligência de suas políticas, fazendo uso também das informações/denúncias obtidas através de seu canal de denúncia previsto em sua Responsabilidade Corporativa, mantendo, sempre, o sigilo previsto. O relatório deverá ter como foco melhorias e/ou inclusão de medidas que garatam a aplicação e boa prática das políticas da Unic Automotive, identificando, avaliando, prevenindo e remediando os riscos e impactos relativos ao meio ambiente e aos direitos humanos, tanto em suas cadeias de abastecimento como em suas próprias operações. Devem ser levado em consideração:

1. a natureza e o escopo dos negócios da empresa;

2. a capacidade de a empresa influenciar a causa direta de um risco relacionado a direitos humanos ou ambiental ou a violação de um dever relacionado a direitos humanos ou ambiental;
3. a gravidade esperada em caso de violação, a capacidade de reduzir a violação e a probabilidade de violação de uma obrigação ambiental ou relacionada a direitos humanos;
4. a natureza da contribuição da empresa para os riscos aos direitos humanos ou ambientais ou para a violação de direitos humanos ou obrigação ambiental.

E, dentro dos critérios listados acima, que norteiam o quão profunda deve ser a *diligência*, deverão ser estabelecidos os seguintes tópicos:

1. Identificação de riscos e implementação de uma análise de risco relativa às próprias atividades e relações comerciais dentro da cadeia de abastecimento;
2. Implementação e comunicação de uma estratégia de direitos humanos e medidas preventivas;
3. Consideração da estratégia de direitos humanos e medidas preventivas nas atividades empresariais e monitoramento do cumprimento;
4. Tomar medidas corretivas, estabelecer um conceito para minimizar as violações dos direitos humanos e suspender a relação comercial, se necessário;
5. Implementação e manutenção de um sistema de relatos e posterior revisão;
6. Deveres de informação.

5. Código de Ética e Conduta

O Código de Ética e Conduta consiste em um conjunto de regras descrevendo responsabilidades e práticas de abrangência social e ética.

A Unic Automotive dispõe de Código de Ética e Conduta e está engajada na aplicabilidade de seu conteúdo em toda a organização, também prezando pela disseminação ao longo da cadeia produtiva, visando a aplicabilidade dos princípios sociais e éticos também em seus parceiros, fornecedores etc.

Os princípios e a política de conformidade e conduta empresarial aplicam-se a funcionários, prestadores de serviço independentes, consultores e outros profissionais que tenham feito negócios com a Unic Automotive. A política formal de conduta e conformidade empresarial ajuda a conduzir os negócios de maneira ética, honesta e em total conformidade com todas as leis e regulamentações. Tais princípios devem ser aplicados a todas as decisões de negócios em todas as áreas da empresa (em todo o mundo).

Detalhado abaixo conceitos, no intuito de promover o melhor entendimento dos temas abordados neste tópico.

A corrupção pode assumir várias formas que variam em grau, desde o menor uso de influência até o suborno institucionalizado. Ela é definida como o abuso do poder confiado para ganho privado. Isso pode significar não apenas ganho financeiro, mas também vantagens não financeiras.

Extorsão refere-se a solicitação de suborno, que consiste no ato de pedir ou estimular outra pessoa a cometer suborno. Torna-se extorsão quando a demanda é acompanhada de ameaças que põem em perigo a integridade pessoal ou a vida dos atores privados envolvidos.

O suborno é uma oferta ou o recebimento de qualquer presente, empréstimo, taxa, recompensa ou outra vantagem para ou de qualquer pessoa como um incentivo para fazer algo desonesto, ilegal ou uma quebra de confiança na condução dos negócios da empresa.

A Unic Automotive tem como política a não permissão de recebimento por qualquer membro de sua equipe de presentes vindos de terceiros que mantenham algum tipo de relação institucional com a empresa como, por exemplo, fornecedores. São permitidos apenas brindes simbólicos como canetas, blocos de anotações e/ou calendários, de baixo valor comercial na moeda corrente do nosso país. Além disso, a Unic Automotive deixa claro que tais brindes não devem, em hipótese alguma, representar uma forma de suborno e/ou benefício.

Outro ponto fundamental é quanto ao direito à privacidade, o qual é definido pela Declaração Universal dos Direitos Humanos como "Ninguém ficará sujeito a interferência arbitrária em sua privacidade, família, lar ou correspondência, nem a ataques a sua honra e reputação. Todos têm o direito à proteção da lei contra tais interferências ou ataques".

Responsabilidade financeira refere-se à responsabilidade da empresa

de registrar, manter e relatar com exatidão a documentação empresarial, incluindo, mas não se limitando a, contabilidade financeira, relatórios de qualidade, registros de tempos, relatórios de despesas e envios para clientes ou autoridades reguladoras, quando apropriado. Espera-se que os livros e registros sejam mantidos de acordo com a lei aplicável e os princípios contábeis geralmente aceitos.

Divulgação de informações refere-se à responsabilidade da empresa de divulgar informações financeiras e não financeiras de acordo com as regulamentações aplicáveis e às práticas prevalentes do setor e, quando aplicável, divulgar informações sobre sua força de trabalho, práticas de saúde e segurança, práticas ambientais, atividades empresariais, situação financeira e desempenho.

Concorrência justa e antitruste refere-se à defesa, por parte das empresas, de normas de concorrência e negócios justos, incluindo, mas não se limitando a, evitar práticas comerciais que restrinjam ilegalmente a concorrência; troca indevida de informações competitivas e fixação de preços, manipulação de propostas ou alocação imprópria de mercado.

Acatar as regras da concorrência é a responsabilidade primordial das grandes, médias e pequenas empresas. As empresas precisam estar cientes dos riscos de infringir as regras de concorrência e de como desenvolver uma política/estratégia de conformidade que melhor atenda às suas necessidades. Uma política/estratégia de conformidade eficaz permite que

uma empresa minimize o risco de envolvimento em infrações à lei de concorrência e os custos resultantes de comportamento anticoncorrencial.

Conflito de interesse ocorre quando um indivíduo ou uma empresa (privada ou governamental) está em condições de explorar de alguma forma sua capacidade profissional ou oficial para benefício pessoal ou corporativo.

Espera-se que as empresas desenvolvam, implementem e mantenham métodos e processos adequados a seus produtos e serviços, a fim de minimizar o risco de introduzir peças e materiais falsificados em produtos que serão entregues. Espera-se também que as empresas estabeleçam processos eficazes para detectar peças e materiais falsificados e, se detectados, coloque em quarentena os materiais e notifique o cliente do Fabricante Original do Equipamento (OEM) e/ou os órgãos responsáveis pela aplicação da lei, conforme apropriado. Por fim, espera-se que as empresas confirmem que as vendas para clientes não-OEM estão em conformidade com as leis locais e que os produtos vendidos serão usados de forma legal. Neste sentido é indispensável a aplicação do previsto no Sistema Geral da Qualidade (SGQ) da Unic Automotive, promovendo tratativas internas e perante fornecedores e clientes de forma ao atendimento das demandas dentro do preconizado em sua contratação.

Conforme definido pela Organização Mundial da Propriedade Intelectual, propriedade intelectual refere-se a criações da mente (como invenções, obras literárias e artísticas, desenhos e símbolos, nomes e

imagens) usadas no comércio. Ela é protegida por lei por, por exemplo, patentes, direitos autorais e marcas registradas que permitem que as pessoas obtenham reconhecimento ou benefício financeiro daquilo que inventam ou criam.

Controles de exportação e sanções econômicas refere-se a restrições à exportação ou reexportação de bens, software, serviços e tecnologia, bem como às restrições aplicáveis ao comércio envolvendo determinados países, regiões, empresas ou entidades e indivíduos.

Retaliação é definida como uma decisão administrativa adversa direta ou indireta e/ou ação que é ameaçada, recomendada ou tomada contra um indivíduo que relatou suspeita de irregularidade que implique em risco significativo ou que tenha cooperado com uma auditoria devidamente autorizada ou com uma investigação de irregularidade. É importante que as empresas estabeleçam processos que permitam que as preocupações sejam levantadas anonimamente, com confidencialidade e sem retaliação. E, neste sentido, a Unic Automotive mantém ativo e acessível seu canal de denúncia e reclamações.

6. Treinamento

A Unic Automotive preza pela disseminação e treinamento de seus colaboradores quanto à sua Política de Responsabilidade Social Corporativa e Sustentabilidade, visando melhorar a compreensão em relação à esta e sua

aplicação em toda a organização.

O treinamento tem o objetivo de aumentar a conscientização para que seus colaboradores possam identificar e atuar em questões relacionadas às suas atividades diárias.

7. Condições de trabalho e direitos humanos

A Declaração Universal de Direitos Humanos define direitos humanos como sendo os direitos que temos simplesmente por sermos seres humanos. Eles representam as condições mínimas universalmente acordadas que permitem que todas as pessoas mantenham sua dignidade. Os direitos humanos são inerentes a todos nós, qualquer que seja nossa nacionalidade, local de residência, sexo, origem nacional ou étnica, cor, religião ou qualquer outro status.

Na sequência abordaremos questões relacionadas aos direitos humanos. A Unic Automotive está comprometida com estas obrigações e direitos e exige que sua cadeia de suprimentos também assim proceda, sempre respeitando a lei local.

Conforme definido na Carta dos Direitos Fundamentais da UE e OIT trabalho infantil e jovens trabalhadores têm relação com a proibição do emprego de crianças que estão abaixo da idade mínima legal para trabalhar. Trabalhadores legalmente jovens com menos de 18 anos de idade não devem trabalhar à noite ou fazer horas extras e deverão ser protegidos contra

condições de trabalho que sejam prejudiciais à sua saúde, segurança ou desenvolvimento, de acordo com a Convenção sobre a Idade Mínima da OIT, n.º 138. OIT 138 consistente com trabalho leve (artigo 6,7). Além disso, as atribuições dos jovens trabalhadores não poderão interferir na frequência escolar e o tempo total de trabalho e vida escolar dos jovens trabalhadores não deve exceder 10 horas.

Salários e benefícios referem-se ao salário básico ou mínimo e quaisquer direitos adicionais pagáveis direta ou indiretamente, em espécie, pelo empregador ao trabalhador e decorrentes do emprego do trabalhador. Os exemplos incluem licença remunerada, licença médica e familiar, horas extras pagas, etc.

A Unic Automotive programa-se quanto à jornada de trabalho respeitando a lei local, devendo sua cadeia de relacionamentos também honrar com esta questão. Outra premissa importante refere-se à saúde e segurança, trabalhando na antecipação, reconhecimento, avaliação e controle de perigos decorrentes do local de trabalho que poderiam prejudicar a saúde e o bem-estar dos trabalhadores, levando em conta o possível impacto nas comunidades vizinhas e no ambiente como um todo. É prioridade na Unic Automotive a garantia de um ambiente de trabalho seguro e saudável, mantendo para tal um sistema de gestão de saúde e segurança relacionado a esforços e procedimentos organizados para identificar os perigos no local de trabalho e reduzir os acidentes e a exposição a situações

e substâncias nocivas. Ele também inclui o treinamento de pessoal em prevenção de acidentes, resposta a acidentes, procedimentos de emergência e uso de roupas e equipamentos de proteção.

Trabalho forçado ou compulsório refere-se a todo trabalho ou serviço exigido de qualquer pessoa sob a ameaça de qualquer penalidade e para o qual essa pessoa não tenha se oferecido voluntariamente, envolvendo também a retenção de documentos de identidade e o tráfico de pessoas.

Liberdade de associação diz respeito ao direito à liberdade de reunião pacífica e à liberdade de associação em todos os níveis, em particular em questões políticas, sindicais e cívicas, o que implica no direito de todos formarem e se unirem a sindicatos para a proteção de seus direitos ou interesses. Isso também inclui a negociação coletiva, como um processo de negociações entre os empregadores e um grupo de funcionários que visa a alcançar um acordo que regule as condições de trabalho.

Assédio é definido como um tratamento cruel e desumano — ou a ameaça de tal tratamento — incluindo qualquer assédio sexual, abuso sexual, punição corporal, coerção mental ou física ou abuso verbal de trabalhadores.

Recrutamento ético é definido como uma postura respeitosa e isonômica em relação aos candidatos, garantindo que todos recebam um tratamento adequado e imparcial, atuando em linha com as leis e regulamentos aplicáveis aos processos seletivos, a fim de atuar em conformidade com a legislação vigente.

Direitos da mulher é definido como cumprimento dos direitos das mulheres no trabalho e de proteção à maternidade, repudiando práticas de assédio, discriminação e/ou violência no trabalho.

A emissão de ruídos ocorre quando o som altera a condição normal de audição em um determinado ambiente, trazendo o excesso de ruídos e podendo causar danos à saúde humana e dos animais. Visando a garantia da saúde de seus colaboradores e da sociedade em geral na qual a Unic Automotive está inserida, a empresa mantém a gestão deste quesito através do seu LTCAT (Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho) elaborado por empresa terceirizada devidamente credenciada.

Não discriminação/ Diversidade, equidade e inclusão é um princípio que exige o tratamento igualitário de um indivíduo ou grupo, independentemente de suas características particulares, incluindo sexo, raça, cor, origem étnica ou social, características genéticas, idioma, religião ou crença, opinião política ou qualquer outra, pertencimento a uma minoria nacional, propriedade, nascimento, deficiência, idade ou orientação sexual.

Direito das minorias e povos indígenas é previsto na Constituição Federal Brasileira e na Declaração das Nações Unidas sobre os Direitos dos Povos Indígenas, reconhecendo que o respeito aos conhecimentos, às culturas e às práticas tradicionais indígenas contribui para o desenvolvimento sustentável e eqüitativo e para a gestão adequada do meio ambiente.

Neste contexto, a Direção da Unic Automotive está comprometida no

respeito e aplicação dos direitos humanos e através de seu representante nomeado mantendo um sistema de gerenciamento para tratar das condições de trabalho e questões de direitos humanos, tendo políticas e procedimentos documentados. Este representante tem também a atribuição de realizar avaliação social da Unic Automotive, permitindo que a organização avalie e demonstre sua conformidade com a legislação, as limitações e os benefícios sociais, econômicos e ambientais, através do monitoramento dos processos/impactos em suas próprias atividades e operações, particularmente no contexto social, econômico e ambiental.

8. Meio ambiente

Uma política ambiental mostra a orientação e intenções gerais da empresa relacionadas ao seu desempenho ambiental. Isso reflete o compromisso da empresa e é formalmente expresso pela Alta Administração.

Ela fornece uma estrutura para a ação, estabelecendo objetivos ambientais que levam em conta os requisitos legais aplicáveis, entre outros, e o impacto ambiental de suas operações, produtos e serviços, com o objetivo de diminuir o impacto ambiental, economizando recursos e custos.

É sabido que as indústrias utilizam variadas técnicas e atividades que podem ser nocivas ao planeta. Desse modo, os impactos da indústria no meio ambiente incluem contaminações, interferindo na qualidade e viabilidade do ar, da água e da biodiversidade de todos os ambientes naturais. Ao mesmo

tempo, a atividade industrial é expressiva para a economia. O caminho, portanto, é equilibrar a equação entre indústria e natureza. Os principais impactos da indústria no meio ambiente são: contaminação da água; devastação de florestas; poluição do ar; aquecimento global; alteração da fauna e flora; Desequilíbrio da cadeia alimentar.

Neste sentido, faz-se necessário práticas de gestão dos recursos utilizados, em consonância com a licença ambiental operacional, praticando a reutilização e reciclagem de itens de uso e consumo como papelão, plástico, madeira dentre outros, sempre respeitando a legislação e normas governamentais.

Um sistema de gestão ambiental permite que uma empresa, de forma estruturada e preventiva, trabalhe com seu desempenho ambiental e melhore o impacto ambiental de suas operações, produtos e serviços. Exemplos incluem: desenvolvimento de uma política/orientações; definição de objetivos; adoção de requisitos legais, entre outros; gerenciamento de riscos; implementação de procedimentos de trabalho para alcançar melhorias contínuas para apoiar a proteção ambiental; e redução ou prevenção da poluição.

São exemplos de normas e certificações relevantes:

- > ISO14001:2015 — Sistemas de gestão ambiental
- > ISO14064 — Gases de efeito estufa
- > PAS 2060 — Neutralidade de Carbono

- > BS/EN/ISO14006:2011/14004:2010/14001:2004 Sistemas da gestão ambiental
- > BS8555 — Certificação — Implementação de sistemas de gestão ambiental
- > PAS2050 — Pegada de carbono
- > Sistema de ecogestão e auditoria (EMAS) da UE

Auditorias ambientais permitem que uma organização avalie e demonstre sua conformidade com a legislação, o desempenho ambiental e os benefícios e limitações de sua política ambiental. Trata-se de uma maneira de medir o quanto uma empresa está à altura dos valores e objetivos compartilhados com os quais se comprometeu. Auditorias ambientais podem ser conduzidas internamente ou por um órgão externo que emite um certificado.

Também nesta linha de comprometimento, temos o sistema de gestão de energia, que consiste em um processo sistemático para melhorar continuamente o desempenho energético e maximizar a economia de energia. Energias renováveis são aquelas que se regeneram espontaneamente ou através da intervenção humana. A maioria delas são consideradas energias limpas, pois os resíduos deixados na natureza são nulos ou quase nulos. No entanto, algumas fontes de energia, mesmo renováveis, causam impactos socioambientais. Um tipo de energia renovável que tem sido muito praticado é o de energia solar.

A Agência Europeia dos Produtos Químicos define restrições como uma ferramenta para proteger a saúde humana e o meio ambiente contra riscos inaceitáveis apresentados por substâncias químicas. As restrições podem limitar ou proibir a fabricação, comercialização ou o uso de uma substância. Uma restrição se aplica a qualquer substância, em uma mistura ou em um artigo, incluindo aquelas que não exigem registro, podendo inclusive se aplicar a importações. Exemplos de substâncias perigosas incluem, mas não se limitam a: chumbo, corantes AZO, DMF, PAHs, ftalatos, PFOS, liberação de níquel.

A Unic compartilha do reconhecimento de que os recursos hídricos estão intrinsecamente associados a todos os aspectos do desenvolvimento, no que tange à segurança alimentar, à promoção da saúde e à redução da pobreza, e são necessários para sustentar o crescimento econômico na agricultura, na indústria e na geração de energia, assim como para a manutenção de ecossistemas saudáveis.

Nesta abordagem ecossistêmica é fundamental a gestão integrada do solo, da água e de todos os recursos vivos para garantir a sua conservação e uso sustentável. Visando o bem estar animal está previsto a liberdade de fome e sede através do fácil acesso a água potável de qualidade e uma alimentação que mantém plena saúde e vigor.; a liberdade de desconforto através de um ambiente apropriado, com abrigo e áreas de descanso confortáveis; a liberdade de dores, lesões e doenças através de

prevenção ou diagnóstico rápido e tratamento; a liberdade de expressar comportamento natural através de espaço suficiente, instalações adequadas e companhia da própria espécie de animais; e a liberdade de medo e angústia através da garantia de condições e cuidados que evitem sofrimento mental. Visando a qualidade do solo a Unic Automotive atua respeitando o funcionamento do ecossistema no qual está inserida, promovendo a sustentabilidade produtiva, a sanidade animal e vegetal e mantendo a qualidade ambiental através das boas práticas e respeito às diretrizes dos órgãos ambientais. A Unic Automotive está comprometida com o meio ambiente, mantendo uma relação de respeito, participação e harmonia na sociedade na qual está inserida.

Neste contexto a Unic Automotive busca o equilíbrio entre sua atividade industrial e o meio ambiente, de forma a minimizar os impactos. A Unic Automotive mantém uma relação profissional ativa com os órgãos ambientais que regem as regras e normas no espaço no qual está inserida, sempre respeitando a legislação local. E vale ressaltar a divulgação e comprometimento objetivado pela Unic Automotive a todos os seus membros e à sua cadeia de suprimentos neste sentido.

9. Gestão de fornecedores/Aquisição responsável matérias primas

Visando a aquisição responsável de materiais, espera-se que as empresas realizem uma diligência preliminar para entender a origem das matérias-primas usadas em seus produtos, não forneçam deliberadamente produtos que contenham matérias-primas que contribuam para abusos dos direitos humanos, suborno e violações éticas, ou que impactem negativamente o meio ambiente e usem fundições e refinarias validadas e livres de conflitos para a compra de estanho, tungstênio, tântalo e ouro contidos nos produtos que produzem.

São exemplos de legislação relacionada a "minerais de conflito":

Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act, lei federal americana. A lei Dodd-Frank exige que empresas listadas na bolsa de valores dos EUA ou empresas americanas de um certo porte divulguem seu uso dos chamados minerais de conflito (tântalo, estanho, tungstênio ou ouro originários da República Democrática do Congo e seus estados vizinhos). Empresas que estão em risco de usar minerais de conflito são obrigadas a realizar a diligência preliminar na aquisição e arquivar um relatório de minerais de conflito;

A Diretiva da UE sobre minerais de conflito exige que as grandes entidades

de interesse público com mais de 500 funcionários divulguem em seu relatório anual informações relevantes sobre: políticas, resultados e riscos, incluindo a diligência preliminar que implementam; indicadores-chave de desempenho não financeiros relevantes; aspectos ambientais, questões sociais e trabalhistas, respeito aos direitos humanos, questões anticorrupção e suborno.

10. Segurança pública e privada/Guarda de patrimônio

A Diferença entre Segurança Pública e Segurança Privada está na sua origem, organização, manutenção, atribuições e abrangência. Enquanto a primeira é prevista na Constituição Federal, organizada e custeada pelo Estado e atua na proteção da sociedade como um todo. A segunda é autorizada por Lei, organizada pela iniciativa privada, custeado pelo contratante do serviço, e atua em defesa dos interesses do contratante (Cliente).

A Unic está engajada na guarda de seu patrimônio (maquinário, predial, conhecimento intelectual, informação pessoal ou de terceiros, produtos armazenados pessoal ou de terceiros) fazendo uso das forças de segurança privada ou pública sempre dentro do previsto na lei.

11. Vigência

Esta Política de Responsabilidade Social Corporativa e Sustentabilidade da Unic Automotive entra em vigor, em forma de relatório, a partir da presente data, tendo sido aprovada pela Diretoria.

Seu prazo de validade é indeterminado, devendo ser revisto a cada 5 (cinco) anos ou em menor periodicidade, se necessário.

PS. Qualquer atividade que infrinja esta Política de Responsabilidade Social Corporativa e Sustentabilidade pode ser reportada através do canal de delação da UNIC AUTOMOTIVE E AEROSPACE.